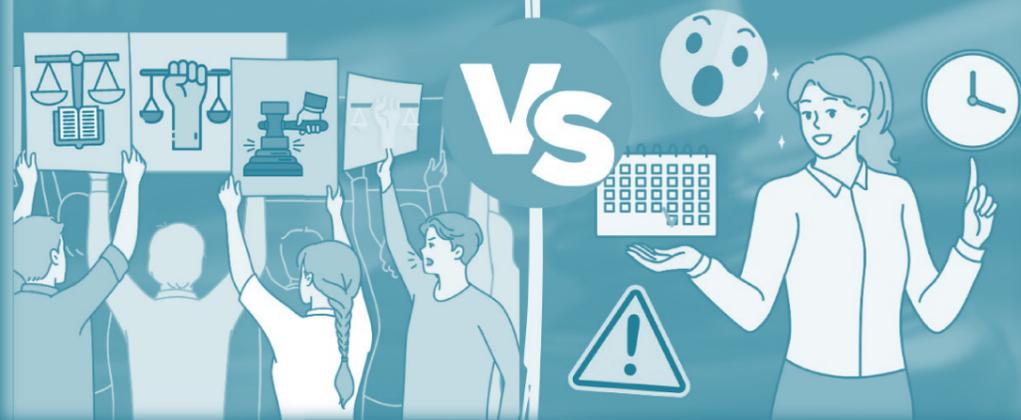


DERECHOS DEBERES



EMPLEABILIDAD I

C. F. G. M. / C. F. G. S.



VOLUMEN-2-.MÓDULO I.P.E.I

CONDICIONES LABORALES

PARA
LA

CONDICIONES LABORALES

RTDO. APRENDIZAJE III



ITINERARIO

RAFAEL RUIZ LUQUE



PROHIBIDA LA REVENTA DE ESTE LIBRO Y FOTOCOPIAR EL MISMO

<http://rruiluq.wixsite.com/pweb> / <http://laespecialidad105.wixsite.com/libreriafol>

ÍNDICE

UNIDAD 9	PAG. 5	UNIDAD 10	PAG. 17	UNIDAD 11	PAG. 33	UNIDAD 12	PAG. 55	UNIDAD 13	PAG. 73	UNIDAD 14	PAG. 101
DERECHOS Y DEBERES TRABAJADORES		JORNADA LABORAL Y ENTORNO DE TRABAJO		EL RECIBO DE SALARIOS		EL CONTRATO DE TRABAJO		MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO		LA SEGURIDAD SOCIAL Y SUS PRESTACIONES	
Unidad que tiene por objetivo que el alumnado conozca los derechos y obligaciones que están vinculados a cualquier relación laboral con la finalidad de que su futuro proceso de inserción laboral, en una empresa de su sector, se haga con las máximas garantías de éxito y satisfacción personal y profesional.		Unidad que tiene por objeto que el alumnado conozca los principales elementos que están vinculados a la jornada de trabajo de los trabajadores durante su prestación laboral, incluyendo como contenidos básicos la flexibilidad laboral dentro de los nuevos entornos de trabajo.		Unidad que tiene por objeto que el alumnado sea capaz de interpretar su futuro recibo de salario en una empresa de su sector profesional. A través de este proceso de aprendizaje podrá que conceptos integran su nómina, por ejemplo: Salario Bruto (SB), Salario Líquido (SL),...etc., y que complementos no favorecen su cotización a la Seguridad Social.		Unidad que tiene por objeto que el alumnado conozca los principales elementos y aspectos que forman parte de un contrato de trabajo con la finalidad de que en futuro sea capaz de identificar la modalidad de contrato de trabajo que la empresa le ofrece y las condiciones laborales que se incluyen en el mismo.		Unidad que tiene un doble objetivo de aprendizaje: Primero.- Conocer las principales causas y consecuencias de modificación y suspensión de las condiciones de trabajo fijadas en un contrato de trabajo. Segundo.- Conocer las causas de extinción del contrato de trabajo y sus consecuencias.		Unidad que tiene por objeto que el alumnado conozca cuál es el funcionamiento del Sistema de la Seguridad Social, sus mecanismos de protección y las prestaciones que ofrece dicho sistema para compensar las situaciones de necesidad que pueden tener los trabajadores y sus familias.	

Este manual ha sido elaborado buscando que los contenidos científicos vinculados al Resultado de Aprendizaje III (RA III), del módulo profesional de Itinerario de Empleabilidad I (I.P.E. I), se integren dentro de la Formación Profesional como un módulo práctico que permita al alumnado alcanzar las principales competencias para la empleabilidad desarrolladas dentro del marco de la Formación Profesional Dual.

UNIDAD 9	UNIDAD 10	UNIDAD 11	UNIDAD 12	UNIDAD 13	UNIDAD 14
La adquisición y superación de competencias, criterios de evaluación y RA vinculados a esta unidad se desarrollará a través de actividades de aprendizaje y evaluación como son: actividades de introducción, de refuerzo, Role Playing, actividades pre-evaluación y de evaluación.	La adquisición y superación de competencias, criterios de evaluación y RA vinculados a esta unidad se desarrollará a través de actividades de aprendizaje y evaluación como son: actividades de introducción, de refuerzo, Role Playing, actividades pre-evaluación y de evaluación.	La adquisición y superación de competencias, criterios de evaluación y RA vinculados a esta unidad se desarrollará a través de actividades de aprendizaje y evaluación como son: actividades de introducción, de refuerzo, casos prácticos, Role Playing, actividades pre-evaluación y de evaluación.	La adquisición y superación de competencias, criterios de evaluación y RA vinculados a esta unidad se desarrollará a través de actividades de aprendizaje y evaluación como son: actividades de introducción, de refuerzo, prácticas, Role Playing, actividades pre-evaluación y de evaluación.	La adquisición y superación de competencias, criterios de evaluación y RA vinculados a esta unidad se desarrollará a través de actividades de aprendizaje y evaluación como son: actividades de introducción, de refuerzo, casos prácticos, prácticas, Role Playing, actividades pre-evaluación y de evaluación.	La adquisición y superación de competencias, criterios de evaluación y RA vinculados a esta unidad se desarrollará a través de actividades de aprendizaje y evaluación como son: actividades de introducción, de refuerzo, prácticas, Role Playing, actividades pre-evaluación y de evaluación.

